



ATA NÚMERO 4 – Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para carreira e categoria de assistente operacional

___ Aos nove dias do mês de julho de dois mil e dezanove, pelas catorze horas, na sala da direção, reuniu o júri constituído na sequência do procedimento concursal comum, de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para carreira e categoria de assistente operacional, tendo em vista assegurar necessidades permanentes, e constituição de reserva de recrutamento interna para o mesmo posto de trabalho, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, tendo em vista assegurar necessidades transitórias, *nos termos do aviso nº6353 de 8 de abril de 2019.*

A presente reunião teve como finalidades: primeiro - proceder à verificação e classificação da prova de conhecimentos; segundo - elaborar a lista de resultados da prova de conhecimento; terceiro - efetuar a avaliação curricular das candidatas admitidas; quarto - agendar a avaliação psicológica e a entrevista de avaliação de conhecimentos.

___ **PONTO 1** - A prova de conhecimentos realizou-se no dia 5 de julho de 2019, às dez horas, na cantina da escola sede e registou-se a ausência dos seguintes candidatos: Carla Pereira; Cristina Dantas Teixeira; Delfina Conceição Oliveira da Rocha; Juliana Maria Prado Braga; Paulo Alexandre da Cruz Correia Vieira; Rosa Maria Sampaio Meira. A lista de presenças segue em anexo a esta ata. De acordo com o ponto dois alínea a) do artigo oitavo da Portaria n.º125-A/2019 de 30 de abril é garantido o anonimato dos candidatos para efeitos de correção.

___ **PONTO 2** - Após a correção das provas e retirado o anonimato o júri elaborou uma grelha de registo de classificações, que se anexa a esta ata, com o seguinte resultado:



Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Bernardo'.

CANDIDATO	RESULTADO PC
Anabela Carvalho Pereira	13,60
Carina Isabel Franco de Araújo	18,29
Dina de Jesus Paulino Lima de Araújo	15,20
Filipa Manuela Azevedo Figueira Araújo	14,54
Goreti Rocha	17,45
Joana De La Salette Esteves Ferreira da Silva	8,70
Luísa da Conceição Gomes da Rocha	7,50
Márcia de Jesus Barros de Sousa	8,20
Maria do Carmo Gonçalves Correia Silva	14,90
Maria Fernanda Araújo Afonso Lima	9,87
Sara da Costa Giestinhas	10,20
Silvina de Jesus Ferreira Costa Sá	8,26
Susana Patrícia da Silva Matos Barbosa	17,29
Vera Lúcia Machado Branco Lima	13,70

De acordo com o ponto dez do artigo nono da Portaria n.º125-A/2019 de 30 de abril os candidatos com uma valoração inferior a 9,5 são excluídos deste procedimento, a saber: Joana De La Salette Esteves Ferreira da Silva; Luísa da Conceição Gomes da Rocha; Márcia de Jesus Barros de Sousa; Silvina de Jesus Ferreira Costa Sá.

___PONTO 3 -O júri procedeu à avaliação curricular, de acordo com o ponto 1.1.1 da ata número um, das candidatas admitidas e obtemos o seguinte resultado:

CANDIDATO	RESULTADO AC
Maria Helena Parente Soares Ventura	19,13
Maria Isabel Araújo Peixoto	18,60

___PONTO 4 - A preparação e a aplicação do método de seleção Avaliação Psicológica (AP) é efetuada pelos psicólogos que exercem funções neste agrupamento de escolas ou escola não agrupada e fica marcada para o dia 23 de julho de 2019 às 10 horas na escola sede.

Entrevista de Avaliação de competências (EAC), que visa avaliar, numa relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. O método permitirá uma



análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições comportamentais ocorridas em situações reais e vivenciadas pelo candidato.

A preparação e a aplicação do método serão efetuadas pelos psicólogos do agrupamento de escolas Pintor José de Brito, acompanhados por um membro do Júri.

O guião da entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, associado a uma grelha de avaliação individual, que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise será anexado a esta ata. Este método de seleção fica marcado para as 10 horas do dia 22 de julho de 2019 na escola sede.

___ Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião e lavrada a presente ata que depois de lida vai ser assinada pelos respetivos intervenientes _____

Presidente

(Dulcínio José Parente Videira)

Vogal

(Brigida Pereira Soares)

Vogal

(Maria Carminda Pereira Sousa Ferreira)

Santa Marta de Portuzelo, 9 de julho de 2019